

| | |
|------|---|
| | (企業名) 藤和那須リゾート株式会社 |
| | (代表者名) 代表取締役社長 岩本 大二郎 |
| | (本社所在地) 東京都千代田区丸の内1丁目5番1号新丸の内ビルディング |
| | (事業所所在地) 栃木県那須郡那須町大字高久乙字遅山 3376 番地 |
| | (TEL) 0287-78-2700 (FAX) 0287-78-1120 (E-mail) ntd-recruit@nasuhai.co.jp (URL) https://www.nasuhai.co.jp/recruitment/company.html |
| 会社概要 | (事業内容) テーマパーク、遊園地等の運営及び管理、コンサルティング (全国の遊園地を対象とした M&A による事業規模の拡大を行いテーマパークの事業再生を行っております) |
| | <p>■藤和那須リゾート株式会社</p> <p>≪パーク事業部≫</p> <ul style="list-style-type: none"> ・那須ハイランドパーク(栃木県) https://www.nasuhai.co.jp/ ・鹿島槍スキー場(長野県) https://www.kashimayari.net/ 雪で遊ぶ遊園地(スノーパーク)の企画・運営を行う <p>≪ホテル事業部≫</p> <ul style="list-style-type: none"> ・TOWA ピュアコテージ(栃木県) https://www.pure-cottages.jp/ ・株式会社ハーレスキーリゾート(長野県) https://sugadaira-hare.com/ 那須で培ったノウハウを元に、ホテル事業部門を新たに運営し事業再生を目指す <p>≪リゾート事業部≫</p> <ul style="list-style-type: none"> ・那須 HIGHLAND(別荘事業) https://www.nasu-resort.com/#1 東京ドーム 170 個分の敷地内にある別荘地エリアの再開発・運営・管理 <p>■那須興業株式会社</p> <ul style="list-style-type: none"> ・りんどう湖ファミリー牧場 https://www.rindo.co.jp/ 牧場の動物たちとの触れ合い体験、アトラクション、乳製品事業など幅広く事業を展開。 |
| 採用情報 | <p>■募集職種</p> <ul style="list-style-type: none"> ・パーク事業部 オペレーションの改善、修繕計画/お客様のニーズにあった飲食店や売店等の運営/新規企画立案、料金設定、オリジナル商品の開発/新規遊具の導入 等 ・ホテル事業部 ホテルの管理・運営/予約管理業務/フロント業務/客室管理業務/広告活動・市場調査/お客様のニーズにあった飲食店の運営 等 |
| | <p>■募集学歴</p> <p>① ■文系 □理系 □不問</p> <p>② ■大学院 ■大学 □短大 □専門学校 □不問</p> <p>③ ■新卒 ■既卒 ≪ (令和5 (2023) 年卒まで) ≫</p> |
| | <p>■募集年度(予定)</p> <p>■令和7 (2025) 年3月卒業予定者</p> <p>■令和8 (2026) 年3月卒業予定者</p> |
| | <p>■求める日本語能力 (JLPT)</p> <p>□N1 以上 ■N2 以上 □N3 以上 □N4 以上 □N5 以上 □不問</p> |

| | |
|------------|--|
| 採用情報 | <p>■求める英語能力（TOEIC） TOEIC _____ 点以上 ■不問 その他条件（ _____ ）</p> |
| | <p>■その他の求める外国語 ■不問</p> |
| | <p>■業務に従事する上で必要な資格、技術、免許等 ■不問</p> |
| 求める人材像 | <ul style="list-style-type: none"> ・ Challenge/Change/Creat ・ 現場主義 ・ 自走の精神 ・ 明るくどんなことにも興味を持って働ける ・ コミュニケーション能力 |
| 福利厚生 | <p>■休暇制度や寮など</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 社会保険完備・確定拠出年金制度・グループ従業員持株会・財形貯蓄・慶弔見舞金制度・育児休業制度 ・ 介護休業制度・転居費用補助(上限 10 万円) ・ 社員旅行あり(2016 年度：ハワイ・2017 年度：那須・ 2018 年シンガポール) ・ 自社施設割引利用、寮など |
| 海外展開状況 | <p>弊社としてはまだ展開できておりません。</p> |
| 学校・学生への PR | <p>働き方は各部署シフト制になるので、冬季は有休も活用して 2 週間～丸 1 か月連休も取得できます！ 海外籍の社員も長期休暇で毎年 1 年に 1 回は自国に帰省しています。 また、若手からの意見を前向きに取り入れてくれる会社なので新卒 1 年目から店舗責任者になっている方や、アイデアをもとにイベント企画に尽力している方もいます。 是非ともそんな会社で自身のやりたいことを実現していきましょう！ どうぞ宜しくお願い致します！</p> |