

## 外国人材を受け入れている企業の皆様へ

**無料**

# とちぎ外国人材受入オーダーメイド研修のご案内



### 【研修概要】

外国人材の活躍が企業成長の大きな力となる今、文化や言語の違いを組織の強みに変える仕組み作りが求められています。その一方で、日本語力の不足や文化の違いによるコミュニケーション・定着の課題が生じ、企業によっては生産性への影響が懸念される状況も見られます。こうした課題を解消し、県内企業が外国人スタッフの力を最大限に活かせる体制を整えるためのプログラムを提供いたします。

#### <日本語オーダーメイド研修>

日本語力は、業務の正確性やコミュニケーションの質に直結する重要な要素です。本研修では、企業の業務内容や現場の状況を丁寧にヒアリングし、必要な日本語スキルに特化した完全オーダーメイド型のカリキュラムを提供します。実務に直結する日本語力を育成し、外国人スタッフの定着と即戦力を支援する実践的なプログラムです。

#### <多文化環境で活躍するリーダー育成研修>

企業において外国人材の受入れが進む中、日本人と外国人との文化的違いによるコミュニケーションや外国人スタッフの定着が課題として顕在化している企業も少なくありません。本研修では、企業のリーダーを対象に、多文化環境でリーダーシップを発揮するために必要なスキルとマインドセットを体系的に学び、ケースワークを通じて自社の課題を整理し、解決策を具体化します。文化の違いを組織の強みに変え、外国人スタッフが戦力として活躍し続ける環境づくりを実現する実践型プログラムです。

### 【特長】

#### 1. 完全オーダーメイド

画一的な研修ではなく、企業の業務内容や職場環境を丁寧にヒアリングし、より実践的なコミュニケーション能力の習得を目指します。

#### 2. 目標設定の重視

研修開始前に適切な目標を設定することで、外国人スタッフのモチベーションを高め、目標達成に向けて効果的な学習を支援します。

#### 3. 経験豊富な講師陣

外国人への日本語指導経験豊富な講師が、丁寧かつ効果的な研修を行います。

#### 4. 職場への定着と成長を支援

単なる語学力向上だけでなく、外国人スタッフが安心して長く活躍し、自ら成長していける環境づくりを支援する第一歩となる研修です。

#### 5. 企業価値の向上

外国人スタッフのキャリア形成を支えながら、受入責任者や外国人リーダーが多文化組織を運営するための基礎力を身につけることで、コミュニケーションの質や職場の運営力が高まり、組織の安定と企業価値の向上につながる効果が期待できます。



## 【研修内容】

### 1. 日本語オーダーメイド研修

対象者: 県内企業で働く外国人スタッフ(技能実習生、特定技能者など)

研修期間: 2026年8月~2027年1月を予定

時間数: 40時間/社(原則として日中の勤務時間内の実施)

形態: オンライン又は対面実施

クラス数: 最大2クラス/社(1クラス最大人数: 10名まで)対応可能

実施形式: 貴社の状況に合わせて、以下のいずれかの形式をお選びいただけます。

・「1クラスで週2回実施」 または ・「2クラスを週1回ずつ実施」

※異なる日本語レベルのスタッフが受講する場合は原則として後者になります

費用: 無料(注:ご要望の内容に応じて教材費等の負担が発生することがあります)

**\*本研修は10社程度を想定しており、希望企業が多数の場合は選考の上決定し、連絡いたします。あらかじめご了承ください。**



### 2. 多文化環境で活躍するリーダー育成研修

対象者: 県内企業の多文化組織で働くリーダークラスの者(日本人・外国人)

(講義発表などは日本語で行いますので外国人は日本語を理解できる方)

研修: 2026年8月~2026年12月(※月1回、全4回:2時間/1回を予定)

参加者数: 最大10社・20名程度

形態: オンライン開催 ※最終日のみ集合研修(栃木県国際交流協会を予定)

※参加企業合同での研修になります

費用: 無料

内容: 詳細は、別紙「多文化環境で活躍するリーダー育成研修(概要)」を参照

**\*本研修は10社(2名/社を上限)の参加を想定しています。応募希望企業が想定数に達した場合受付終了します。**

#### ◎対象企業の要件: 栃木県内の外国人材受入企業 (下記6点を満たしていること)

1. 栃木県内に本社・事業所があること
2. 外国人材の定着・成長を目標にして育成に取り組んでいる、もしくはこれから取り組みたいとお考えの事業者
3. 外国人材の育成担当者等が1名以上おり、研修期間中、その方が研修事業者とやりとりを確実に履行できること
4. ご要望に応じて費用負担が発生することにご了承いただけること
5. リーダーシップ研修に参加を希望する場合  
外国人材の日本語能力はN3以上(N2以上推奨)であること、また、全日程に参加できること
6. PC、Wi-Fiなどの通信環境に支障がないこと(オンライン研修)

#### ◎お申込み方法

応募期限: **2026年5月29日(金)迄**

次面のフォームに必要事項を記入の上、申込先メールアドレス宛てにお送り願います

お申込みは、次面を参照ください。

# とちぎ外国人材受入オーダーメイド研修申込書

申込みコース※	<input type="checkbox"/> 日本語オーダーメイド研修
	<input type="checkbox"/> 多文化環境で活躍するリーダー育成研修

※両方・またはどちらか一方でも申込みいただけます。申込み後、詳細についてヒアリングさせていただきます。

## <企業情報>

[会社/事業所名]	
[業 種 (一つのみ)]	<input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> 建設業 <input type="checkbox"/> 農業 <input type="checkbox"/> 介護 <input type="checkbox"/> サービス業 (宿泊) <input type="checkbox"/> サービス業 (その他) <input type="checkbox"/> その他 (具体的に記入: )
[在籍外国人数]	技能実習生 名 特定技能 名 その他 ( 名)
[在籍外国人の国籍]	
[会社/事業所の住所]	
[ご担当者名]	所属・役職名: 氏名:
[電話番号]/[FAX 番号]	[電話番号] / [FAX 番号]
[メールアドレス]	
[ウェブサイト URL (任意)]	

## ◎ お申込み方法

下記メールまたは FAX にてお願いいたします。

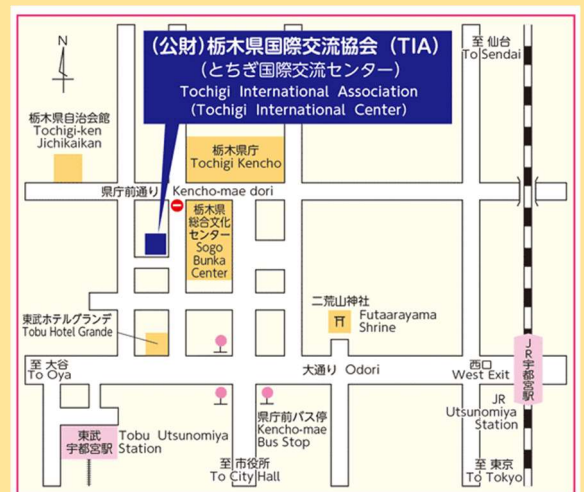
- E-MAIL : [csupport@tia21.or.jp](mailto:csupport@tia21.or.jp)
- FAX 番号 : 028-621-0951

とちぎ外国人材受入支援センター  
公益財団法人栃木県国際交流協会内  
(担当) 杉ノ内、宮城

〒320-0033 栃木県宇都宮市本町 9-14

TEL : 028-621-0019

栃木県国際交流協会サイト <https://tia21.or.jp/>



運営 : 内定ブリッジ株式会社 (<https://naiteibridge.com/>)

※本事業は、民間企業への業務委託により実施します。お申込み内容は、当該企業と共有いたしますのでご了承ください。



## 多文化環境で活躍するリーダー育成研修（概要）

～外国人材が“定着し、育ち、活躍し続ける”組織へ～

### ■ この研修は、このような企業様に最適です

- これから外国人材の受入れを検討している企業
- 外国人スタッフとの コミュニケーションや育成に課題を感じている企業
- 現場の 離職率を下げ、定着を促進したい
- 日本人及び外国人スタッフを リーダーとして育成し、戦力化したい
- 特定技能 2 号の経験要件である「部下指導」につながる育成機会 をつくりたい
- 多文化環境を企業の力に変え、組織基盤を強化したい

### ■ 研修の対象

#### ◇ 外国人リーダー候補

（日本語での講義を理解し、グループワーク等にも参加できる方）

- 現場で指示を出す立場を担う人材
- 将来的にリーダー・管理者を目指す人材
- 特定技能 2 号を視野に入れたキャリア形成を希望する人材

#### ◇ 外国人受入責任者・日本人リーダー

- 外国人材の育成・評価・指導を担当する日本人社員
- 多文化共生マネジメント力を強化したい現場リーダー
- 外国人材との協働をより円滑にしたい管理職

特記事項：本研修は、日本人、外国人の参加者が一緒に学ぶ形式で実施します。講義はすべて日本語で行います。外国人の方々にわかりやすい日本語を可能な限り使用しますので、外国人材との意思疎通のあり方を学ぶ機会にもなります。

### ■ 研修内容

本研修は、県内の複数企業の参加者が合同で学ぶプログラムです。業種を問わず共通する「リーダーシップ」を学び合う構成となっており、従来のリーダーシップ研修を軸にしつつ、日本の組織で外国人スタッフが力を発揮しやすいコミュニケーションや評価の仕組み、チーム運営をどのように整えるかなど、異なる文化的背景を持つ人材を抱える組織をどう生かすかという新しい視点も取り入れています。リーダーとして自社の課題を捉え、どのように解決策を描くのかを検討する実践型ワークも実施します。

### ■ カリキュラム概要(全 4 回コース) 各回 14:00～16:00

- 第 1 回:(8 月 27 日:オンライン形式) **多文化理解 × リーダー基礎**  
文化の違いを理解し、リーダーとしての土台をつくる。
- 第 2 回:(10 月 8 日:オンライン形式) **多文化共生マネジメント × 育成スキル**  
外国人・日本人双方を育成できる“多文化共生マネジメント力”を学ぶ。
- 第 3 回:(11 月 5 日:オンライン形式) **企業別ケースワーク**  
自社の課題をケース化し、実務に直結する解決策を考える。
- 第 4 回:(12 月 9 日:集合形式) **アクションプラン作成 + 成果発表**  
自社の改善計画をまとめ、実行につながるアクションを明確化する。

**\*最終日は宇都宮市(栃木県国際交流協会を予定)に集合し、成果発表を実施します。  
また、成果発表終了後には名刺交換等の簡単な懇親・交流の場を設けます。**

### ■ 研修実施会社

内定ブリッジ株式会社 <https://naiteibridge.com/>