

# 您已确认过了吗？



栃 | 木 | 县

最 | 低 | 工 | 资

7

3

3

小时金额

日元

2014年10月1日起生效！

※某些特定产业设有特定最低工资标准。

此项规定与年龄无关，  
适用含钟点工、兼职学生等所有劳动者。  
请确认工资是否达到了最低工资标准。



请雇主和雇员务必确认最低工资标准！

电话确认！

栃木劳动局劳动基准部赁金室  
028-634-9109

网上确认！

最低賃金制度 検索

智能手机确认！



未达到最低工资标准的劳动合同将无效。

最低工资标准相关的咨询，请联系栃木劳动局或附近的劳动基准监督署。



厚生劳动省

中国語版



# 何谓最低工资？



以所有劳动人员为对象！



由各都道府县设定标准，每年改定！



未达到最低工资标准的劳动合同无效！



各雇主如拒付当地最低工资将被处以50万日元以下的罚款！



请确认您的工资是否达到  
最低工资标准！



[ 最低工资的比较方法 ]

1

小时工资

▶ 小时工资  $\geq$  最低工资金额 (小时金额)

2

日工资

▶ 日工资  $\div$  1天规定劳动时间  $\geq$  最低工资金额 (小时金额)

如适用于有日薪规定的特定最低工资时

日工资  $\geq$  最低工资金额 (日金额)

注) 如日工资除以规定劳动时间的金额低于各地最低工资金额，则以该地区最低工资支付。

3

月工资

▶ 月工资  $\div$  1月规定劳动时间  $\geq$  最低工资金额 (小时金额)

4

上述1~3相组合

▶ 如基本工资为小时工资制，各种津贴 (职务津贴等) 为月工资制等时，分别按上述 1、3 的公式换算成小时金额，并将合计金额与最低工资金额 (小时金额) 相比较。

在与最低工资金额比较时不计算下列工资。

① 临时支付的工资 (结婚补贴等)

② 每超过1个月期间支付的工资 (奖金等)

③ 对超过规定工作时间的工资 (额外加班费等)

④ 对规定工作日之外的工作支付的工资 (休息日加班费等)

⑤ 对晚上10点至早上5点间的工作支付的工资中，超过通常工作时间的工资部分 (深夜加班费等)

⑥ 全勤津贴、交通补贴及家属补贴