

¿Ya lo ha comprobado?

Prefectura de **Tochigi**

Salario mínimo



7

3

3

Importe por hora

yenes

¡A partir del 1° de octubre de 2014!

※Para algunos sectores industriales se estipulan salarios mínimos específicos.

Sim importancia de la edad, incluye a empleados de tiempo parcial (paato)
y estudiantes que trabajan por horas (arubaito).
Verifique si su salario supera el salario mínimo.



¡Tanto los empleadores como trabajadores, no se olviden de verificar el salario mínimo!

¡Para verificar por teléfono!

Sala de Salarios del Departamento de
Condiciones de Trabajo de la Oficina de
Trabajo de Tochigi 028-634-9109

¡Para verificar por internet!

最低賃金制度 検索

¡Para verificar por Smartphone!



Cualquier contrato con un salario que no supere al salario mínimo será nulo.

Cualquier pregunta relacionada con el salario mínimo, sírvase entrar en contacto con el
Departamento de Trabajo de Tochigi o con la Oficina de Inspección de Normal Laborales más cercana.



Ministerio de Salud,
Trabajo y Bienestar Social

スペイン語版



¿Qué es el salario mínimo?



¡Se aplica a todas las personas que trabajan!



¡Se decide por cada prefectura y se revisa anualmente!



¡Los contratos con un salario que no supere al salario mínimo serán nulos!



¡La multa por el impago del salario mínimo regional puede llegar a 500,000 yenes!



¡Verifique si su salario es mayor que el salario mínimo!



[Cómo comparar el salario mínimo]

1 En caso de salario por hora ▶ $\text{Salario por hora} \geq \text{Salario mínimo (monto por hora)}$

2 En caso de salario por jornada ▶ $\text{Salario por jornada} \div \text{Horas laborales establecidas por día} \geq \text{Salario mínimo (monto por hora)}$

Sin embargo, cuando se aplica el salario mínimo específico que define un monto diario:

$\text{Salario por jornada} \geq \text{Salario mínimo (monto diario)}$

Nota: Cuando el salario por jornada se divide por el número determinado de horas de trabajo y la cantidad resulta inferior al salario mínimo regional, se aplica el salario mínimo regional.

3 En caso de salario mensual ▶ $\text{Salario mensual} \div \text{Horas laborales establecidas por mes} \geq \text{Salario mínimo (monto por hora)}$

4 En caso de una combinación de los 3 casos mencionados anteriormente

▶ Por ejemplo, cuando el salario base es por hora y las bonificaciones son por mes (asignaciones laborales y otras), se convierte cada suma al monto por hora mediante su fórmula correspondiente descrita anteriormente en (1) y (3). El total de estos se compara luego con el salario mínimo (monto por hora).

※ Los siguientes salarios no se incluyen en la comparación con el importe del salario mínimo:

① Asignaciones extraordinarias (asignación por matrimonio y otras).

② Salario pagado por periodos mayores de un mes (gratificaciones y otros).

③ Salario pagado por el trabajo en horas fuera del horario de trabajo estipulado (pago extra por trabajo fuera del horario).

④ Salario pagado por el trabajo fuera de las jornadas estipuladas (pago extra por festivos y otros).

⑤ La parte del salario pagado por el trabajo que excede el horario laboral normal entre 10 p.m. y 5 a.m. (pago extra por noche y otros).

⑥ Bonificación por asistencia y puntualidad, asignaciones familiares y de transporte.