

Você já Conferiu?

Prefeitura de **Tochigi**

Salário mínimo



7

3

3

Valor por hora

ienes

A partir do dia 1º de outubro de 2014!

※Dependendo do tipo da atividade são estipulados salários mínimos específicos.

É aplicado a todos os tipos de contratação trabalhista, independente da idade, incluindo empregado em tempo parcial (part-timer) e arubaito de estudantes.

Confirmem se sua remuneração está acima do salário mínimo.



Tanto empregadores como trabalhadores, não deixem de conferir o salário mínimo!

Confirmem por telefone!

Grupo de Salário, Departamento de Normas Trabalhistas, Secretaria do Trabalho de Tochigi 028-634-9109

Confirmem pelo web internet!

最低賃金制度 検索

Confirmem pelo smartphone!



O contrato é inválido, quando o salário for menor que o mínimo.

Caso tenha dúvida sobre o salário mínimo, entrem em contato com a Secretaria do Trabalho de Tochigi ou a Delegacia de Inspeção das Normas de Trabalho mais próxima.



Ministério da Saúde,
Trabalho e Bem Estar Social

ポルトガル語版



O que é o salário mínimo ?



É aplicado a todos os trabalhadores!



Anualmente revisado e determinado por cada província.



O contrato é inválido, quando o salário for menor que o mínimo!



Será aplicada uma multa até 500.000 ienes para a remuneração menor que o salário mínimo.



Confira se sua remuneração é igual ou superior ao valor do salário mínimo!



[Meio de como comparar o salário mínimo]

1 No caso de salário por hora ▶ $\text{Salário por hora} \geq \text{valor do salário mínimo (valor por hora)}$

2 No caso de salário diário ▶ $\text{Salário diário} \div \text{horas de trabalho estabelecidas por dia} \geq \text{valor do salário mínimo (valor por hora)}$

Contudo, caso o valor diário esteja determinado conforme o salário mínimo por ramo de atividade específico, sendo este, seja aplicável ao salário mínimo, será o seguinte:

$\text{Valor do salário diário} \geq \text{valor do salário mínimo (valor por dia)}$

Nota: Quando o valor do salário diário dividido por horas de trabalho estabelecidas for menor que o valor do salário mínimo determinado por região, será aplicado o salário mínimo determinado por região.

3 No caso de salário mensal ▶ $\text{Salário mensal} \div \text{horas de trabalho estabelecidas por mês} \geq \text{valor do salário mínimo (valor por hora)}$

4 No caso de combinações dos itens 1, 2 e 3 acima:

▶ Por exemplo, caso o salário básico seja determinado pelo sistema de pagamento por hora e os benefícios como (bônus e prêmios por incumbência de cargos, etc.) sejam determinados pelo sistema de remuneração mensal, é calculado individualmente os correspondentes itens 1 e 3, convertendo para o salário por hora. E o resultado dessa conversão (valor por hora) é comparado com o valor do salário mínimo (valor por hora).

※ Para o cálculo de comparação do valor do salário a pagar pela empresa, com o valor do salário mínimo, não são incluídos os seguintes pagamentos;

① Pagamentos extras feitos excepcionalmente como (prêmio de congratulações de casamento, etc.);

② Pagamentos efetuados a cada período que exceda um mês (bônus, prêmios etc.);

③ Pagamentos por trabalhos realizados fora dos horários de trabalho estipulados, como (adicional por horas extras, etc.);

④ Pagamentos por trabalho realizado fora dos dias de trabalho estipulados (adicional por trabalhos realizados em dias de folga);

⑤ Dentro do salário pago pelo trabalho realizado entre às 22:00 e 5:00, que exceda o valor do salário do horário de trabalho normal como (adicional noturno, etc.);

⑥ Prêmios por assiduidade, pontualidade, auxílio transporte e auxílio família.